

ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ
КУМЫЛЖЕНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
БЕЛОГОРСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ
СОВЕТ БЕЛОГОРСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

РЕШЕНИЕ

от «17» декабря 2024 года

№24/1– С

«Об оплате труда выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе и о денежном содержании муниципальных служащих Белогорского сельского поселения Кумылженского муниципального района Волгоградской области на 2025 г.»

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», Законом Волгоградской области от 05.12.2024 № 110-ОД «Об областном бюджете на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов», Решением Совета Белогорского сельского поселения Кумылженского муниципального района Волгоградской области от 11.12.2024г. № 22/1 –С «О бюджете Белогорского сельского поселения Кумылженского муниципального района Волгоградской области на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов», Уставом Белогорского сельского поселения Кумылженского муниципального района Волгоградской области, Совет Белогорского сельского поселения Кумылженского муниципального района Волгоградской области,

РЕШИЛ :

1. Установить выборному должностному лицу местного самоуправления, осуществляющему свои полномочия на постоянной основе, размеры и условия оплаты труда согласно приложению 1.
2. Утвердить Положение о денежном содержании муниципальных служащих Белогорского сельского поселения Кумылженского муниципального района Волгоградской области согласно приложению 2.
3. Решение вступает в силу с 1 января 2025 года и подлежит обнародованию на сайте администрации Кумылженского муниципального района : www.kumadmin.ru (регистрация в качестве сетевого издания: ЭЛ № ФС 77-84846 от 03.03.2023) в сети Интернет и размещению на официальном сайте администрации Белогорского сельского поселения Кумылженского муниципального района Волгоградской области в сети Интернет .

**Глава Белогорского
сельского поселения**

Е.И. Пономарева

**РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ВЫБОРНОГО
ДОЛЖНОСТНОГО ЛИЦА МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩЕГО СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ
НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ**

1. Выборному должностному лицу местного самоуправления, осуществляющему свои полномочия на постоянной основе (далее именуется – лицо, замещающее муниципальные должности), устанавливается должностной оклад в размере 13405,0 рублей

2. Лицу, замещающему муниципальную должность, устанавливаются дополнительные выплаты:

1) ежемесячные дополнительные выплаты, исчисляемые от размера ежемесячного должностного оклада с применением следующих коэффициентов:

(коэффициент)

для главы муниципального образования

2,5

2) ежемесячное денежное поощрение в размере 33 процентов должностного оклада;

3) ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, которая устанавливается в размерах и порядке, определённых законодательством Российской Федерации;

4) единовременная дополнительная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного ежемесячного денежного вознаграждения, состоящего из должностного оклада и дополнительных выплат;

5) дополнительная выплата в виде материальной помощи в размере двух должностных окладов

6) дополнительная единовременная выплата по итогам службы за год в размере 1,0 должностного оклада.

ПОЛОЖЕНИЕ

о денежном содержании муниципальных служащих Белогорского сельского поселения Кумылженского муниципального района Волгоградской области

Настоящее Положение в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», Уставом Белогорского сельского поселения Кумылженского муниципального района Волгоградской области устанавливает систему денежного содержания муниципальных служащих Белогорского сельского поселения Кумылженского муниципального района Волгоградской области.

1. Настоящее Положение распространяет своё действие на муниципальных служащих Белогорского сельского поселения Кумылженского муниципального района Волгоградской области (далее - муниципальные служащие), замещающих должности муниципальной службы в администрации Белогорского сельского поселения Кумылженского муниципального района Волгоградской области (далее - Белогорское сельское поселение).

2. Денежное содержание муниципальных служащих состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее – должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат к нему, определяемых в соответствии с Законом Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», в размерах, установленных настоящим Положением.

3. Муниципальным служащим устанавливаются должностные оклады по должностям муниципальной службы, замещаемым в администрации Белогорского сельского поселения, в следующих размерах:

- 1) должности, замещаемые на определенный срок:
высшая группа должностей:
глава администрации Белогорского сельского поселения(при найме по контракту)
– 13405,0 рублей;
главная группа должностей:
заместитель главы администрации Белогорского сельского поселения (при найме по контракту) – 9940,0 рубля ;
заместитель главы
Белогорского сельского поселения - 9940,0 рубля;
- 2) должности, замещаемые без ограничения срока полномочий:
старшая группа должностей:
главный специалист администрации
Белогорского сельского поселения - 8823,0 рублей;
ведущий специалист администрации

Белогорского сельского поселения - 8665,0 рублей;

младшая группа должностей:

специалист I категории администрации

Белогорского сельского поселения - 7356,0 рублей.

4. Муниципальным служащим устанавливаются ежемесячные и иные дополнительные выплаты в соответствии со статьей 4 Законом Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области» в следующих размерах:

4.1. ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в зависимости от стажа муниципальной службы (в процентах от должностного оклада):

от 1 года до 5 лет - 10 процентов;

от 5 до 10 лет - 15 процентов;

от 10 до 15 лет – 20 процентов;

свыше 15 лет - 30 процентов;

4.2. ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы по соответствующим должностям муниципальной службы (в процентах от должностного оклада):

1) муниципальным служащим, замещающим высшие должности муниципальной службы – от 10 до 240;

2) муниципальным служащим, замещающим главные должности муниципальной службы - от 10 до 260 ;

3) муниципальным служащим, замещающим старшие должности муниципальной службы - от 10 до 230 ;

4) муниципальным служащим, замещающим младшие должности муниципальной службы - от 10 до 200 ;

4.3. ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин:

1) высшая группа должностей:

действительный муниципальный советник 1 класса - 3387,0 рублей;

действительный муниципальный советник 2 класса - 3282,0 рублей;

действительный муниципальный советник 3 класса - 3140,0 рубль;

2) главная группа должностей:

муниципальный советник 1 класса - 2420,0 рублей;

муниципальный советник 2 класса - 2332,0 рублей;

муниципальный советник 3 класса - 2240,0 рублей;

3) старшая группа должностей:

референт муниципальной службы 1 класса - 2145,0 рублей;

референт муниципальной службы 2 класса - 1988,0 рублей;

референт муниципальной службы 3 класса - 1964,0 рублей;

4) младшая группа:

секретарь муниципальной службы 1 класса - 1941,0 рублей

секретарь муниципальной службы 2 класса - 1857,0 рубль;

секретарь муниципальной службы 3 класса - 1737,0 рублей;

4.4. ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, которая устанавливается в размерах и порядке, определённых законодательством Российской Федерации;

4.5. ежемесячное денежное поощрение в размере 33 процентов должностного оклада;

4.6. денежное поощрение по итогам службы за год в зависимости от личного вклада муниципального служащего в общие результаты работы в размере одного должностного оклада;

4.7. материальная помощь в размере двух должностных окладов с учётом ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин, выплачиваемая, как правило, к отпуску;

4.8. единовременное денежное поощрение в размере до пяти должностных окладов (включительно) в соответствии со [статьей 9](#) Закона Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области».

5. Конкретный размер надбавки, указанной в пункте 4.2 настоящего Положения, определяется с учётом условий, в которых муниципальный служащий выполняет служебные обязанности, уровня его профессиональной подготовки, деловых качеств и способностей самостоятельно выполнять особо сложные задачи, а также достигнутых им результатов в служебной деятельности.

При приёме гражданина на муниципальную службу со дня назначения на должность устанавливается минимальный размер надбавки, предусмотренный по соответствующей группе должностей.

Размер надбавки муниципальному служащему может изменяться по результатам служебной деятельности.

Основными критериями для увеличения или уменьшения размера надбавки являются изменения условий службы муниципального служащего, профессионального уровня исполнения должностных обязанностей, объёма и качества выполняемой работы, повышение или снижение результатов служебной деятельности.

Размер надбавки муниципальному служащему может уменьшаться, но не менее чем до минимального размера, установленного для группы должностей, к которой отнесена замещаемая им должность.

Решение об установлении надбавки или изменении ее размера оформляется соответственно распоряжением администрации Белогорского сельского поселения.

6. Денежное поощрение муниципальных служащих по итогам службы за год производится с учетом их личного вклада в общие результаты работы пропорционально отработанному времени. Муниципальным служащим, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания, денежное поощрение по итогам службы за год не выплачивается.

7. Выплата муниципальному служащему единовременного поощрения производится в порядке и размерах, утверждаемых постановлением(распоряжением) администрации Белогорского сельского поселения в пределах установленного фонда оплаты труда муниципальных служащих.